

## **İşəgötürənlər arasında məmnuniyyət** **sorğusun təhlili**

**Tarix: 07.04.2025**

Qərbi Kaspi Universitetində Keyfiyyət Təminatı Mərkəzi və Kariyera mərkəzi əməkdaşları tərəfindən işə götürənlər arasında QKU məzunlarından məmnunluq sorğuları keçirilmişdir. Sorğuda 62 təşkilat iştirak edib, suallar üzrə təsvirlər aşağıdakı kimidir:

### **1. Müəssisənin və ya təşkilatın adını qeyd edin zəhmət olmasa.**

Uşaq sığınacağı və Reabilitasiya mərkəzi  
AzərFloat - Şüşə Zavodu  
Alliance Tax and Finance MMC  
Pasha Travel  
Bank VTB ASC  
Gloys MMC  
Educo MMC  
Memorial Klinik MMC  
Hesabat MMC  
Pasha Malls  
Technosol MMC  
MS Finance Group MMC  
Nova Operating Company MMC  
Alines MMC  
Expert - SM LTD  
AzEduNet MMC  
Səs Qəzeti  
IT Security  
Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiə Nazirliyi  
AzərEnerji ASC  
Amea Sosiologiya və Fəlsəfə İnstitutu  
Amea Nizami Gəncəvi adına Ədəbiyyat İnstitutu  
Amea A.Bakıxanov adına Tarix və Etnologiya İnstitutu  
Uşaq Sığınacağı və Reabilitasiya Mərkəzi  
Bakı Gənclər Evi Sosial Xidmət Müəssisəsi  
Loqos Psixoloji Nitq İnkişaf Mərkəzi  
AR Səhiyyə Nazirliyi Narkoloji Dispanser  
Simurg MMC  
Paşa Travel MMC  
Kapital Bank ASC

Baku Post Media MMC

Knauf Group

Alliance Tax and Finance Məsuliyyətli Cəmiyyət

Milli Hidrometeorologiya Xidməti

Baku Desing Center MMC

Bank VTB Azərbaycan ASC

Memorial Klinik MMC

3D Group MMC

Modern Construction Group QSC

AccessBank QSC

MDT Creative Assoc MMC

Allsafe Kibertəhlükəsizlik MMC

Act Texnologiyaları MMC

Alines MMC

Azərbaycan Supermarket MMC

Caspian Consulting Partners MMC

Caspian Entertainment Company MMC

Rustar Online Tourism MMC

Akademik M.Nağıyev adına Kataliz və qeyri-üzvi Kimya İnstitutu

Suraxanı maşınqayırma zavodu ASC

Birlik Təchizat və Quraşdırma MMC

AzEduNet MMC

Azecolab Company MMC

Usa To Baku MMC

İt Security MMC

Nero MMC

Bazarstore MMC

Accouting Company MMC

Teleport MMC

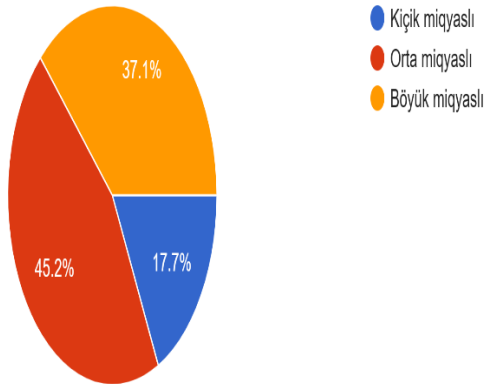
Karlson Psixososial Reabilitasiya və Fərdi İnkişaf Mərkəzi

Ms Finance Group MMC

Azərbaycan Dövlət Su Ehtiyatları Agentliyinin tabeliyində Regional Su Meliorasiya Xidməti

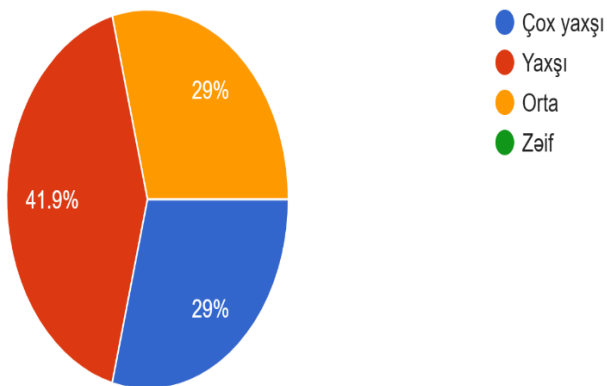
## 2.Şirkətinizin fəaliyyət miqyası:

62 responses



|                | Respondentin sayı | Faiz göstəricisi% |
|----------------|-------------------|-------------------|
| Kiçik miqyaslı | 11                | 17,7 %            |
| Orta miqyaslı  | 28                | 45,2%             |
| Böyük miqyaslı | 23                | 37,1%             |

## 3.Universitetlərdən məzun olan tələbələrin işə uyğunluğunu necə qiymətləndirirsiniz?

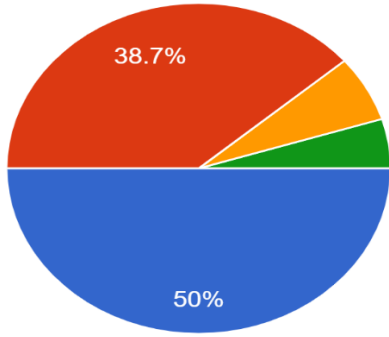


|           | Respondentin sayı | Faiz göstəricisi% |
|-----------|-------------------|-------------------|
| Çox yaxşı | 18                | 29%               |
| Yaxşı     | 26                | 41,9%             |
| Orta      | 18                | 29%               |
| Zəif      | 0                 | 0                 |



WESTERN  
caspi an UNIVERSITY

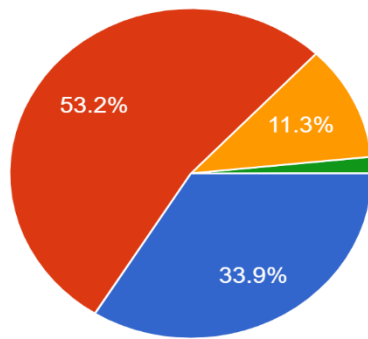
#### 4. Məzunlarınızın peşə bacarıqları sizi nə dərəcədə təmin edir?



- Tam uyğundur
- Qismən uyğundur
- Uyğunsuzdur
- Tamamilə uyğun deyil

|                             | Respondentin sayı | Faiz göstəricisi% |
|-----------------------------|-------------------|-------------------|
| <b>Tam uyğundur</b>         | <b>31</b>         | <b>50%</b>        |
| <b>Qismən uyğundur</b>      | <b>24</b>         | <b>38.7%</b>      |
| <b>Uyğunsuzdur</b>          | <b>4</b>          | <b>6.5%</b>       |
| <b>Tamamilə uyğun deyil</b> | <b>3</b>          | <b>4.8%</b>       |

#### 5. Universitetlərin təklif etdiyi təcrübə proqramlarının keyfiyyətini necə qiymətləndirirsiniz?



- Çox yüksək
- Yüksək
- Zəif
- Ümumiyyətlə uyğun deyil

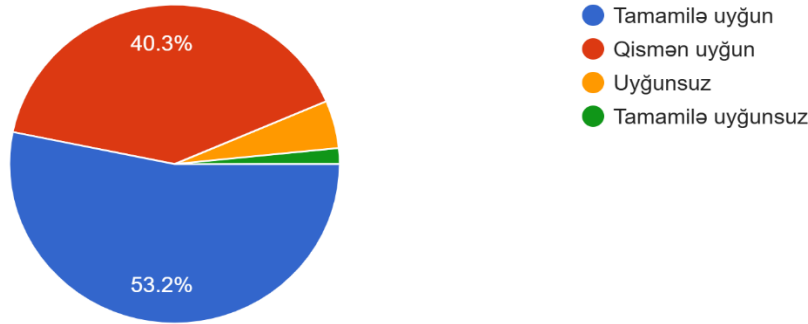
|                                | Respondentin sayı | Faiz göstəricisi% |
|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| <b>Çox yüksək</b>              | <b>21</b>         | <b>33.9%</b>      |
| <b>Yüksək</b>                  | <b>33</b>         | <b>53.2%</b>      |
| <b>Zəif</b>                    | <b>7</b>          | <b>11.3%</b>      |
| <b>Ümumiyyətlə uyğun deyil</b> | <b>1</b>          | <b>1.6%</b>       |



WESTERN  
caspi an UNIVERSITY

## 6. Universitetlərin tədris proqramları əmək bazarının tələblərinə nə dərəcədə uyğun gəlir?

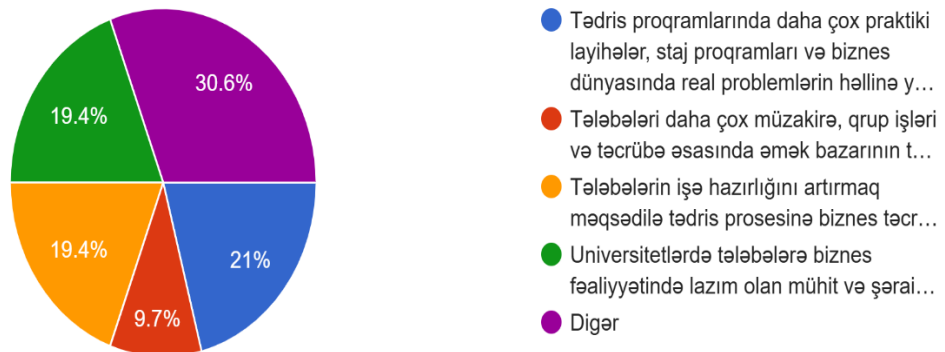
62 responses



|                   | Respondentin sayı | Faiz göstəricisi% |
|-------------------|-------------------|-------------------|
| Tamamilə uyğun    | 33                | 53.2%             |
| Qismən uyğun      | 25                | 40.3%             |
| Uyğunsuz          | 3                 | 4.8%              |
| Tamamilə uyğunsuz | 1                 | 1.6%              |

## 6. Universitetlərin tədris proqramlarını biznesin tələblərinə daha uyğunlaşdırmaq üçün hansı tövsiyələriniz var?

62 responses



|                                                                                                                                                                               | <b>Respondentin<br/>sayı</b> | <b>Faiz<br/>göstəricisi%</b> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| Tədris proqramlarında daha çox praktiki layihələr, staj proqramları və biznes dünyasında real problemlərin həllinə yönəlmiş tapşırıqların yer alması.                         | 13                           | 21%                          |
| Tələbələrə daha çox müzakirə, qrup işləri və təcrübə əsasında əmək bazarının tələblərinə uyğun tərzdə dərs metodlarının inkişaf etdirilməsi                                   | 6                            | 9.7%                         |
| Tələbələrin işə hazırlığını artırmaq məqsədilə tədris prosesinə biznes təcrübəsi olan mentorların və məsləhətçilərin daxil edilməsi                                           | 12                           | 19.4%                        |
| Universitetlərdə tələbələrə biznes fəaliyyətində lazım olan mühit və şəraitin yaradılması, məsələn, iş dünyasına yaxın layihələr və real iqtisadi ssenarilər üzərində işləmək | 12                           | 19.4%                        |
| Digər                                                                                                                                                                         | 19                           | 30.6%                        |

## 7. Təklifləriniz

İşəgötürənlər tərəfindən təqdim olunan rəylər göstərir ki, ali təhsil müəssisələrinin tədris proqramlarının əmək bazarının aktual tələblərinə uyğunlaşdırılması, eləcə də tələbələrin praktik bacarıqlarının inkişaf etdirilməsi məqsədilə universitet-müəssisə əməkdaşlığının gücləndirilməsi zəruridir.

Rəylərə əsasən aşağıdakı istiqamətlər üzrə təkmilləşdirmə tədbirlərinin həyata keçirilməsi məqsədəuyğun hesab olunur:

- Tələbələrin praktiki bilik və bacarıqlarının artırılması üçün dərslərin məzmununda interaktiv və tətbiq yönümlü metodlardan (case study, simulyasiya, rol oyunu və s.) istifadə olunması;
- Tədris prosesində istifadə olunan proqram təminatları üzrə universitet daxilində ixtisaslaşdırılmış təlimlərin təşkili;
- “Mini-laboratoriyaların” yaradılması və dərs otaqlarının müasir avadanlıqla təmin olunması;
- Müəssisə nümayəndələrinin tədrisə qonaq mühazirəçi qismində cəlb edilməsi və birgə tədris materiallarının hazırlanması;
- Fakültələrə ixtisaslaşmış avadanlıq və proqram təminatlarının təqdim olunması;
- Məzunların iş dünyasına daha səmərəli inteqrasiyası üçün tələbələrin müəssisələrdə “sınaq müddəti” çərçivəsində işə cəlb olunması;
- Sahəvi problemlərin tələbələrə “case study” formatında təqdim olunması və real istehsalat tapşırıqları əsasında layihə dərslərinin təşkili;

- Tədris planı və sillabusların müvafiq müəssisələrin rəy və tövsiyələri əsasında yenilənməsi;
- İxtisaslı mütəxəssis çatışmazlığı müşahidə olunan sahələr üzrə təqaüd proqramlarının yaradılması;
- Məzun olmamışdan əvvəl tələbələrin müəssisədə müvəqqəti işlə təmin olunması və gələcəkdə işə qəbul imkanlarının nəzərdən keçirilməsi;
- Karyera planlaması və şəxsi inkişaf üzrə təlimlərin təşkili və tələbələr üçün mentorluq/kouçinq proqramlarının tətbiqi;
- Tədris prosesində müasir texnoloji avadanlıqların və proqram təminatlarının aktiv istifadəsi;
- Seminar və dərslər saatlarının müəssisə mühitində (ofis və istehsalat sahələrində) təşkili;
- Universitetlə müəssisələr arasında birgə elmi-tədqiqat və tətbiqi layihələrin icrası.

Sorğu linki:

[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdA7-TOUiyCJkptTF\\_PphgJwCTAoz4-rwDXJqGdDyOS3sN1OA/viewform?usp=header](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdA7-TOUiyCJkptTF_PphgJwCTAoz4-rwDXJqGdDyOS3sN1OA/viewform?usp=header)

Hesabat Linki:

[https://docs.google.com/forms/d/1qlfHG2RW3KvczPi2YUiKEobqcVVHXT6B\\_I7b5S89PWw/edit#responses](https://docs.google.com/forms/d/1qlfHG2RW3KvczPi2YUiKEobqcVVHXT6B_I7b5S89PWw/edit#responses)